

PROGRAMA

TRAINEETHA

2027



01

Sobre nós.

Desde 1895 a Thá Engenharia faz parte da história dos brasileiros, destacando-se como uma das líderes do mercado de construção civil no Brasil, história construída com ética, competência, qualidade e versatilidade. A Thá Engenharia cumpre rigorosamente o combinado, respeita seus colaboradores, clientes e fornecedores, além de contar com uma equipe que se dedica ao que faz.

Com mais de 8 milhões de m² construídos, a Thá possui empreendimentos espalhados nos quatro extremos do país, todos executados e entregues no prazo, com a reconhecida qualidade, agilidade e padrão que o selo Thá Engenharia assegura.

02

Nossos valores são:

ÉTICA EM PRIMEIRO LUGAR

Fazemos a coisa certa.
Cumprimos com nossos compromissos.

SEGURANÇA É INEGOCIÁVEL

Mantemos ambientes e locais de trabalho seguros, limpos e organizados. Não executamos serviços em condições inseguras nem que exponham nossos colaboradores a riscos.

RESPEITO ÀS PESSOAS

Respeitamos o próximo como gostamos de ser respeitados. Promovemos um ambiente de trabalho produtivo e fomentamos o engajamento das equipes. Temos responsabilidade com a comunidade e o meio ambiente.

NOSSOS CLIENTES SÃO O NOSSO PRINCIPAL PATRIMÔNIO

Atender e superar as expectativas dos nossos clientes é fundamental.

ORIENTAÇÃO PARA RESULTADOS

Focamos em qualidade, custos e prazos para atingir e maximizar nossos objetivos.

INOVAÇÃO E MELHORIA CONTÍNUA

Buscamos novas e melhores formas de construir.

Gerente

Profissional com 3º grau na área de atuação e com larga experiência para desempenhar as suas funções e com capacidade de gerir pessoas e várias áreas com autonomia, reportando-se diretamente à diretoria.

Coordenador de Obras

Profissional com 3º grau completo na área de atuação e com larga experiência para desempenhar as suas funções, que responde por uma área com autonomia, reportando-se a um gerente ou à diretoria.

Engenheiro Residente

(Níveis de I ao III)

Profissional com 3º grau completo na área de atuação e com experiência comprovada para desempenhar as suas funções, que responde por um setor com autonomia, subordinado a um coordenador de áreas a quem deve reportar suas atividades.

Analista de Engenharia

(Nível Jr., Pleno e Senior)

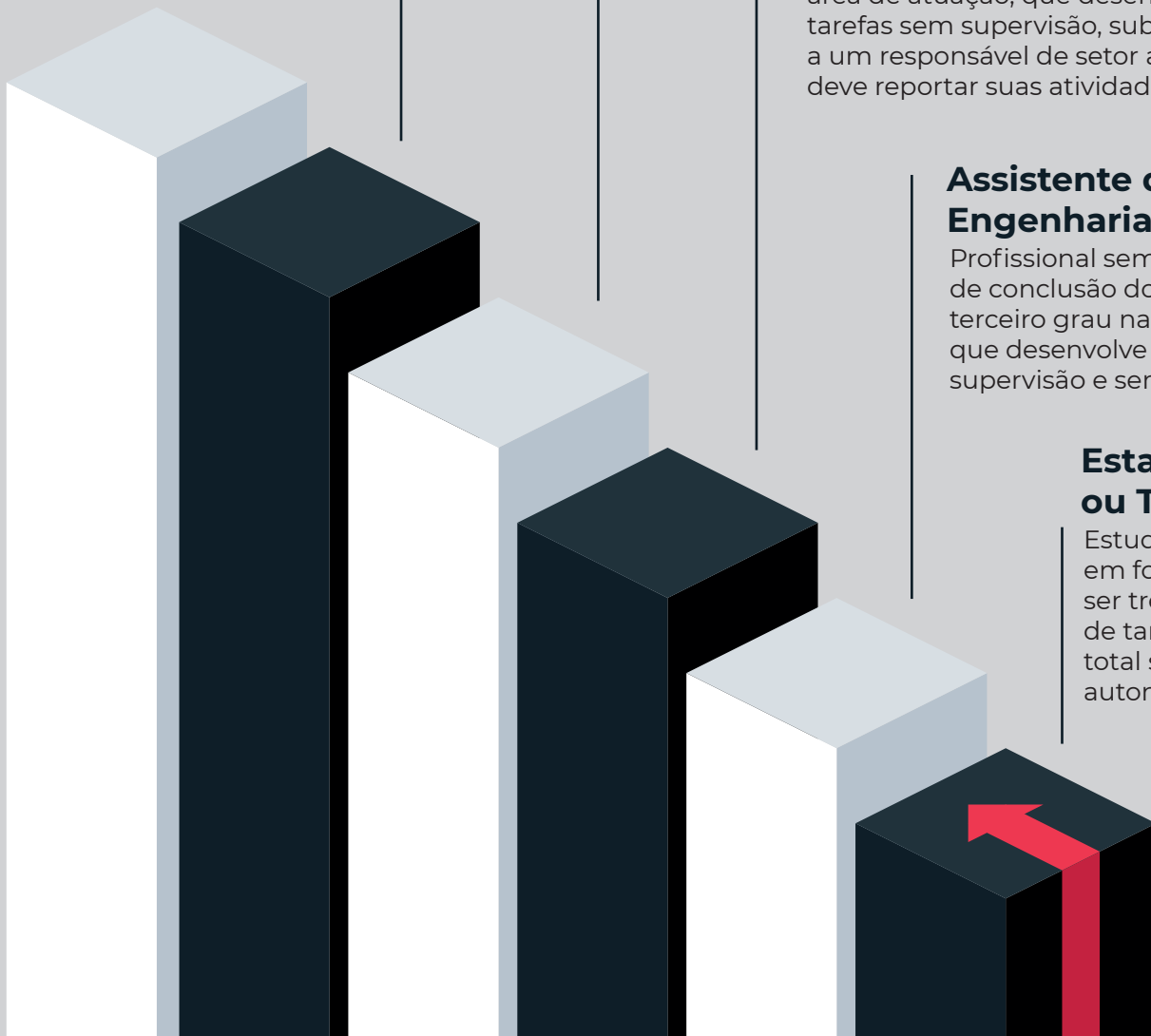
Profissional com 3º grau completo na área de atuação, que desempenha as tarefas sem supervisão, subordinado a um responsável de setor a quem deve reportar suas atividades.

Assistente de Engenharia

Profissional sem a necessidade de conclusão do curso de terceiro grau na área de atuação, que desenvolve tarefas com supervisão e sem autonomia.

Estagiário ou Trainee

Estudante e profissional em formação, que precisa ser treinado para execução de tarefas e as executa sob total supervisão e sem autonomia.





A jornada de desenvolvimento

04

Pré-requisitos para participar do programa seletivo:



Gostar de fazer Engenharia



Ter muita vontade de aprender
e fazer a diferença com
protagonismo e atitude



Estar cursando Engenharia
Civil no 9º Período



Disponibilidade de pelo menos
4 horas diárias disponíveis para
o programa (compartilhar grade
horária das aulas)

05

Regime de contratação e bolsa:

Contrato de estágio – Bolsa **R\$ 1.518,00**

Benefícios:

Vale Alimentação R\$ 315,00

Vale Transporte ou Auxílio Pecuniário R\$ 252,00

Oportunidade de treinamento e formação holística passando por todos os departamentos da empresa.

Após conclusão do programa, se efetivado, assistente ou analista de obras:

Assistente de Obras: Curso não concluído.

Analistas de Obras: Com certificado de conclusão.

06

Processo de seleção:

Recrutamento externo: divulgação no site da Thá (Carreira – Programa Trainee), redes sociais, universidades, indicações.



Currículo e apresentação por escrito de próprio punho por que quer trabalhar na Thá e por que deveria contrata-lo



Prova escrita para os pré-selecionados



Dinâmica em grupo



Entrevista com os gestores



Recrutamento interno poderão ser indicados pelo Coordenadores ou Gerente Técnico estagiários que já trabalham na empresa.

07 Metodologia

Para iniciar a jornada o trainee fará uma reunião com o mentor do programa e receberá um cronograma de atividades, que contemplará as seguintes etapas:

Iniciação na Obra

**Treinamento no
escritório**

Obra na prática



Após cada fechamento/treinamento terá que ser apresentado o relatório.

Tema e áreas pra formação

Financeiro/Administrativo: Fluxo de Caixa

RH: Regras Trabalhistas e Fechamento de Folha

Contabilidade e Central de Faturas: Lançamentos Tributárias e lançamentos notas fiscais

Jurídico: Análise de Contratos de Obras, Empreiteiros e Contratos Especiais e Ações trabalhistas

Projetos: Leitura, Padrões Thá, Check-list, Análise e Compatibilização.

Orçamento: Cartilha, Levantamentos, Cotações, Equalizações, BDI.

Planejamento: Elaboração de Cronogramas, Uso do Prevision, Cumprimento do Cronograma (Planejamento e Controle semanal).

Controle de Custos: Tipos de Contrato, Relatórios da Empresa Medições/Faturamento.

Compras/Equipamentos: Solicitação, Prazos de Antecedência, PTCs, Negociação, Recebimento.

Contratação de Serviços: Solicitação, Prazos de Antecedência, PTCs, Negociação, Medição dos Serviços.

Gestão de Empreiteiros: Solicitação de Contratos, Documentação.

Tema e áreas pra formação

Instalações: Particularidades e detalhes que precisam ser observados.

Qualidade: CQEs/FVSs, Procedimentos Executivos.

Segurança do Trabalho; Normas, Controles e Responsabilidades.

ATT: Pontos Críticos, Custos pela Má Execução, Desgaste junto aos Clientes.

Comercial e Marketing: Divulgações, postagens...
Relacionamento e satisfação dos clientes

Obras: Conforme cronograma.

Acompanhamento

Haverá uma reunião semanal de follow-up com o mentor.

Ao final de cada etapa o trainee fará uma apresentação para o mentor e obra ou departamento sobre o aprendizado, trazendo sugestões.

Avaliações

O trainee será avaliado, de acordo com o cronograma de atividades.

Conclusão do projeto

A contratação estará vinculada a disponibilidade de vaga em nossas obras.